**MBTI职业性格评估分析**

**迈尔斯-布里格斯类型指标**

主要测定：4种维度类型、4种性情类型、8个极类型、16个人格类型，据此对人的性格做出推定，进而利用测评结果判定被测者的外在于内在及其应用。

**声明**：此MBTI职业性格评估分析报告仅供用户在职业规划时使用；未经同意，不得转载。

**说明**：MBTI量表历经多次修订，日趋完善。量表的修订工作极为科学严谨。由多位心理学家、语言学家、心理测量专家，采用特尔菲（Delphi）专家评判法、统计学方法和实验检验方法制成。《心理科学》和《应用心理学》杂志作过介绍，见：《MBTI性格类型量表中文版的修订》、《心理类型量表（MBTI） 的修订初步》。

**一、评分规则**

1、当你将●涂好好，把8项（**E、I、S、N、T、F、J、P**）分别加起来,并将总和填在每项最下方的方格内。

2、请复查你的计算是否准确，然后将各项总分填在下面对应的方格内。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **每项总分** | | | | | | |  |
|
|
| **外向** | **E** |  |  |  | **I** | **内向** |
| **实感** | **S** |  |  |  | **N** | **直觉** |
| **思考** | **T** |  |  |  | **F** | **情感** |
| **判断** | **J** |  |  |  | **P** | **认知** |
|  | | | | | | | | |
|
|

**二、确定类型的规则**

1、**MBTI** 以四个组别来评估你的性格类型倾向：

**“E-I”“S-N”“T-F”**和**“J-P”**。请你比较四个组别的得分。每个子别中，获得较高分数的那个类型，就是你的性格类型倾向。例如：你的得分是：**E**（外向）12分，**I**（内向）9分，那你的类型倾向便是**E**（外向）了。

2、将代表获得较高分数的类型的英文字母，填在下方的方格内。如果在一个组别中，两个类型获同分，则依据下边表格中的规则来决定你的类型倾向。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评估类型** | | | | |  |
|
|
|  |  |  |  |  |
|
| **同分处理规则 假如 E=I 请填上I**  **假如 S=N 请填上N**  **假如 T=F 请填上F**  **假如 J=P 请填上P** | | | | | |
|
|
|
|

### ENTJ（统帅型）

1.坦诚、具决策力的活动领导者。

2.长于发展与实施广泛的系统以解决组织的问题。

3.专精于具内涵与智能的谈话如对公众演讲。

4.乐于经常吸收新知且能广开信息管道。

5.易生过度自信，会强于表达自已创见。

6.喜于长程策划及目标设定

ENTJ型的人是伟大的领导者和决策人。他们能轻易地看出事物具有的可能性，很高兴指导别人，使他们的想象成为现实。他们是头脑灵活的思想家和伟大的长远规划者。因为ENTJ型的人很有条理和分析能力，所以他们通常对要求推理和才智的任何事情都很擅长。为了在完成工作中称职，他们通常会很自然地看出所处情况中可能存在的缺陷，并且立刻知道如何改进。他们力求精通整个体系，而不是简单地把它们做为现存的接受而已。 ENTJ型的人乐于完成一些需要解决的复杂问题，他们大胆地力求掌握使他们感兴趣的任何事情。 ENTJ型的人把事实看得高于一切，只有通过逻辑的推理才会确信。 ENTJ型的人渴望不断增加自己的知识基础，他们系统地计划和研究新情况。他们乐于钻研复杂的理论性问题，力求精通任何他们认为有趣的事物。他们对于行为的未来结果更感兴趣，而不是事物现存的状况。 ENTJ型的人是热心而真诚的天生的领导者，他们往往能够控制他们所处的任何环境。因为他们具有预见能力，并且向别人传播他们的观点，所以他们是出色的群众组织者。他们往往按照一套相当严格的规律生活，并且希望别人也是如此。因此他们往往具有挑战性，同样艰难地推动自我和他人前进。

适合领域 工商业、政界 金融和投资领域 管理咨询、培训专业性领域  
　　适合职业各类企业的高级主管、总经理、企业主、社会团体负责人、政治家等投资银行家、风险投资家、股票经纪人、公司财务经理、财务顾问、经济学家企业管理顾问、企业战略顾问、项目顾问、专项培训师等律师、法官、知识产权专家、大学教师、科技专家等。